



Una oportunidad de empleo llama a tu puerta

Mayo de 2023



Más de 2.400 jóvenes, sin experiencia laboral previa, ya están empleados gracias al programa *Primera experiencia laboral en la Administración Pública*.

Uno de los principales obstáculos para los jóvenes que buscan empleo es su falta de experiencia laboral. Este hecho, junto con los esfuerzos de España para luchar contra el desempleo juvenil, son los motivos que impulsan el programa [Primera experiencia laboral en la Administración Pública](#).

Los jóvenes adquieren experiencia con su primer empleo

Desde 2022, a través de convocatorias públicas estatales y autonómicas, el programa de primera experiencia financia la contratación de jóvenes desempleados para proporcionarles formación y experiencia laboral en las administraciones públicas para aumentar sus oportunidades de encontrar un empleo tras la participación en el programa.

Para participar los jóvenes, contratados a través de un contrato de formación para la adquisición de prácticas profesionales, deberán:

- Tener entre 16 y 30 años.
- Estar en posesión de un título universitario, un título de formación profesional (FP) de grado medio o superior, o un certificado profesional del sistema de FP. También se puede contratar a estudiantes con un título educativo en enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo.

El contrato de formación debe realizarse en un plazo de 3 años - o 5 si la persona tiene una discapacidad - tras finalizar los estudios correspondientes. Durante este contrato a tiempo completo de 10 a 12 meses, el salario no puede ser inferior al 60 % del salario establecido para un empleado en el mismo puesto y, en ningún caso, inferior al salario mínimo interprofesional vigente.

El contrato de formación debe incluir un plan de formación individual que incluye: un itinerario formativo-laboral con las competencias a desarrollar, un sistema de evaluación de la actividad laboral desarrollada y las actividades de tutoría. Este programa de primera experiencia da prioridad a los puestos en los servicios de la administración pública relacionados con la transición ecológica y la economía verde, la digitalización de los servicios, la cohesión social y el desarrollo rural local. Gracias a este programa, los jóvenes pueden adquirir competencias blandas, así como competencias sociales y profesionales identificadas en su plan de formación individual. El programa financia los costes del tutor asignado por la institución de acogida para orientar y asistir a los estudiantes durante los tres primeros meses del contrato de trabajo.



La primera convocatoria del programa, realizada a finales de 2021, benefició a 43 organismos públicos que ofrecieron más de 1.144 puestos de trabajo, mientras que el número de beneficiarios en la segunda ronda aumentó a 91, los cuales ofrecieron 1.267 puestos. Dos ejemplos de los primeros organismos públicos que se han sumado al programa son el Instituto de la Mujer y Paradores de Turismo de España.

El programa de la primera experiencia, con un presupuesto total de 330 millones de euros, está financiado por el [Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\)](#) y se desarrolla en el contexto del [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) como parte de la Inversión 1 Empleo Juvenil, incluida en el Apartado 23 Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo. El 1 de abril de 2023 se abrió un tercer y último plazo para la participación de entidades públicas en el programa.

Más información:

- [Programa Primera experiencia profesional: ofertas de empleo en Paradores](#)
- [Contratación para la obtención de la práctica profesional](#)

